



ManpowerGroup®

9

Indicadores para la innovación

Los líderes que invierten en nuevas tecnologías e innovación logran una mayor productividad y un mejor retorno de la inversión. Estos nueve pasos determinan la preparación cultural de una empresa para la innovación, y proporcionan una guía de los comportamientos que se deben fomentar.

EXPERIMENTACIÓN

Las organizaciones triunfan cuando alientan a sus empleados a trabajar bajo el modelo *prueba-error* y los motivan a intentarlo nuevamente.



CONFIANZA

Da lugar a la innovación propiciando una atmósfera que permite y acepta los errores inevitables.



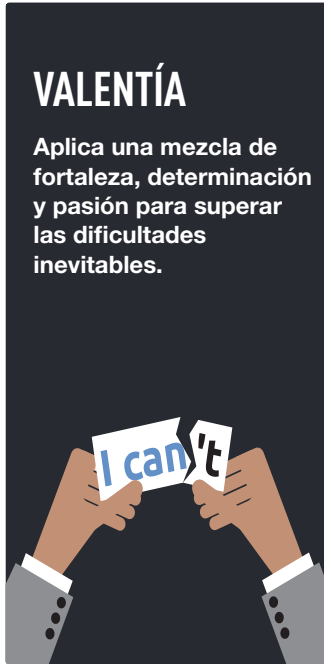
COLABORACIÓN

Deja a un lado los intereses individuales y trabaja en equipo para alcanzar las metas.



VALENTÍA

Aplica una mezcla de fortaleza, determinación y pasión para superar las dificultades inevitables.



DIVERSIDAD

Adopta y prioriza la diversidad de edad, género, raza, experiencia laboral y perspectiva profesional.



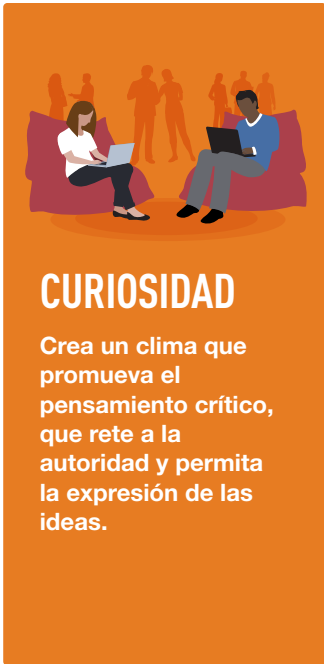
PERSISTENCIA

Sé audaz, propositivo y avanza rápido para mantener el enfoque en la innovación.



CURIOSIDAD

Crea un clima que promueva el pensamiento crítico, que rete a la autoridad y permita la expresión de las ideas.



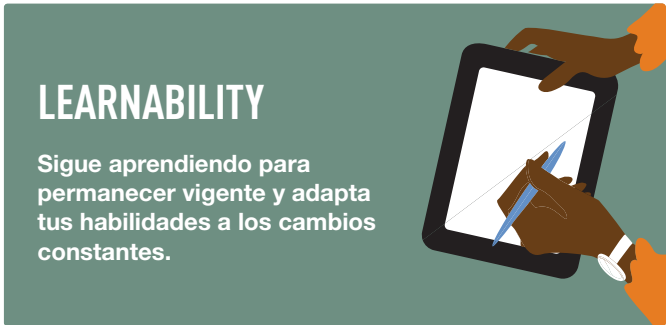
COMUNICACIÓN

Practica y aplica un modelo de escucha activa, comparte ideas y acepta puntos de vista diferentes.



LEARNABILITY

Sigue aprendiendo para permanecer vigente y adapta tus habilidades a los cambios constantes.



Nuestros expertos pueden ayudarte a evaluar la cultura de innovación de tu empresa y proporcionar soluciones para medir el progreso y acelerar la capacidad para obtener un retorno de la inversión.

CONOCE MÁS

Right Management es el experto global en carreras profesionales y soluciones de gestión de talento y transición de carrera. Ayudamos a las organizaciones a ser más ágiles, atractivas e innovadoras mediante la creación de una cultura de gestión de carrera y aprendizaje que construye el talento futuro, motiva e involucra a las personas y les brinda oportunidades para aumentar su valor a lo largo de sus carreras.

Para obtener más información, visita www.rightmanagement.com.mx

